

LA FÉMINISATION DES EMPLOIS AGRICOLES DANS LA FILIÈRE EQUINE

Emploi - Mars 2018

équi-ressources
 i/c



UNE FÉMINISATION MARQUÉE TOUS SECTEURS D'EMPLOI CONFONDUS MAIS PLUS STATIONNAIRE EN AGRICULTURE DEPUIS 2010.

La féminisation de l'emploi est une tendance lourde de ces dernières décennies. Selon le Ministère du travail¹, le nombre de personnes en emploi en France métropolitaine est de 25,8 millions en moyenne sur la période 2012-2014. Sur cette même période, les femmes occupent **48% des emplois** contre 41% il y a trente ans. 2 facteurs expliquent cette tendance : la plus grande présence des femmes au sein de chacun des métiers et la croissance plus rapide des métiers les plus féminisés, sous l'effet notamment de la tertiarisation de l'économie.

En agriculture, la féminisation de la main-d'œuvre permanente² agricole est en nette progression durant la période 2000-2010³ : +19pts de pourcentage pour les chefs d'exploitation et coexploitants ; +16pts pour les salariés

permanents. En effet, les femmes ont toujours travaillé sur les exploitations, mais leur participation n'était pas visible. Les modifications en profondeur de l'activité agricole ont constitué un cadre favorable à une évolution de la place des femmes en agriculture. Depuis, cette féminisation tend à se stabiliser, les femmes représentant, en 2015, **26% des chefs d'exploitations et coexploitants** (contre 27% en 2010) et **27% des salariés permanents** (contre 30% en 2010⁴).

Dans la filière équine, les emplois agricoles rattachés principalement aux établissements équestres, à l'élevage et aux centres d'entraînement de courses se répartissent en 2015 en 60% de salariés (25 866) et 40% de dirigeants (17 165). Qu'en est-il de la féminisation de cette population ?

L'EMPLOI DES FEMMES EN FRANCE

TOUS SECTEURS



48%
des emplois



+ 7pts
en 30 ans

FILIÈRE ÉQUINE



44%
de femmes
chefs
d'exploitation



+ 3 à + 7pts
en 7 ans
selon les secteurs



55%
de femmes
salariés



+ 7 à + 9pts
en 10 ans
selon les secteurs

INFO

63% DES SALARIÉS DANS
 LES CENTRES ÉQUESTRES
 SONT DES FEMMES



¹ Source : Comment ont évolué les métiers en France depuis 30 ans ? Dares analyses, janvier 2017, N°003

² Elle comprend les chefs d'exploitation, coexploitants et les associés des sociétés, les membres actifs de la famille du chef d'exploitation pour les exploitations individuelles, les autres actifs permanents (salariés et aidants non-salariés), définition du Service de la statistique et de la prospective du ministère de l'Agriculture

³ Source : Les femmes dans le monde agricole, Centre d'études et de prospective, mars 2012, n°38

⁴ Source : Agreste, BAEA : Bilan annuel de l'emploi - 2000 _ 2016, DISAR, août 2017

FÉMINISATION DES EMPLOIS AGRICOLES DANS LA FILIÈRE CHEVAL

LA POPULATION SALARIÉE :

Quel que soit le développement du secteur, les femmes s'imposent dans la population salariée.

En 2015, 25 866 salariés agricoles équins sont recensés par la MSA, répartis majoritairement en Etablissements équestres (61%). Les secteurs Elevage et Galop emploient chacun 15% des salariés recensés et le Trot, 8%.

Entre 2005 et 2015, la part des femmes dans la population salariée augmente de 7 à 9 points dans ces 4 secteurs, portant ainsi le taux de féminisation des salariés de la filière à 55% en 2015.

ETABLISSEMENTS ÉQUESTRES :

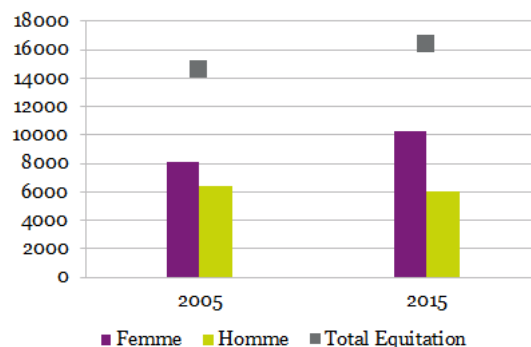
Secteur historiquement féminin qui continue de se féminiser.



63% Taux de féminisation en 2015

En 2005, les établissements équestres recrutait déjà plus de femmes (56%) que d'hommes. Le développement de ce secteur entre 2005 et 2015 (+12% de salariés) a continué de jouer en leur faveur puisqu'elles représentent en 2015 63% des salariés soit 7 points de plus qu'en 2005. Les hommes, eux, sont moins nombreux à travailler dans le secteur qu'en 2005.

LES SALARIÉS DU SECTEUR ÉTABLISSEMENT ÉQUESTRE PAR GENRE EN 2005 ET 2015



ELEVAGE :

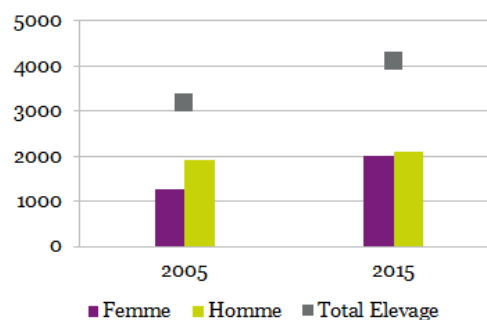
Secteur qui connaît la plus forte féminisation de la filière depuis 2005.



49% Taux de féminisation en 2015

En passant de 40% à 49% de femmes salariées entre 2005 et 2015, l'Elevage est le secteur qui s'est le plus féminisé sur cette période. Le fort développement de ce secteur (+29% de salariés) a largement profité aux femmes : elles sont deux fois plus nombreuses qu'en 2005 alors que les hommes augmentent leur population de 9%.

LES SALARIÉS DU SECTEUR ÉLEVAGE PAR GENRE EN 2005 ET 2015



FÉMINISATION DES EMPLOIS AGRICOLES DANS LA FILIÈRE CHEVAL

ENTRAÎNEMENT GALOP :

Secteur historiquement masculin qui fait un bond vers l'égalité des genres.



39% Taux de féminisation en 2015

Avec une croissance relativement faible de ses effectifs salariés (6%), la population de femmes a augmenté de 35% sur cette même période. En parallèle, la diminution du nombre d'hommes entre 2005 et 2015 (-7%) accentue la féminisation du secteur Galop.

LES SALARIÉS DU SECTEUR ENTRAÎNEMENT GALOP PAR GENRE
EN 2005 ET 2015



ENTRAÎNEMENT TROT :

Secteur masculin en croissance qui profite également aux femmes.



35% Taux de féminisation en 2015

Avec près de 300 femmes de plus qu'en 2005, le secteur du Trot a largement fait profiter son développement (+19% de salariés) aux femmes, passant ainsi d'un taux de féminisation de 27,5% en 2005 à 35,3% en 2015. Il reste cependant le secteur le moins féminisé de la filière équine en matière d'emplois agricoles salariés.

LES SALARIÉS DU SECTEUR ENTRAÎNEMENT TROT PAR GENRE
EN 2005 ET 2015

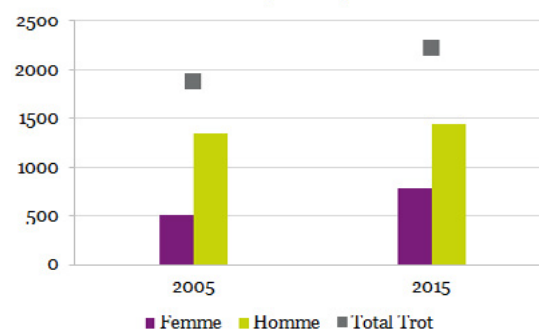


TABLEAU RÉCAPITULATIF :

	Nb. individus 2015	Evolution 05-15	Nb. femmes 2015	Evolution 05-15	Nb. hommes 2015	Evolution 05-15	Part des femmes 2015	Evolution 05-15
Élevage	4 102	29%	2 012	59%	2 090	9%	49%	9 pts
Établissements équestres	16 353	12%	10 324	27%	6 029	-7%	63%	7 pts
Entraînement galop	4011	6%	1 568	35%	2 443	-7%	39%	8.5 pts
Entraînement trot	2233	19%	789	54%	1 444	6%	35%	8 pts

17703

FÉMINISATION DES EMPLOIS AGRICOLES DANS LA FILIÈRE CHEVAL

LES DIRIGEANTS :

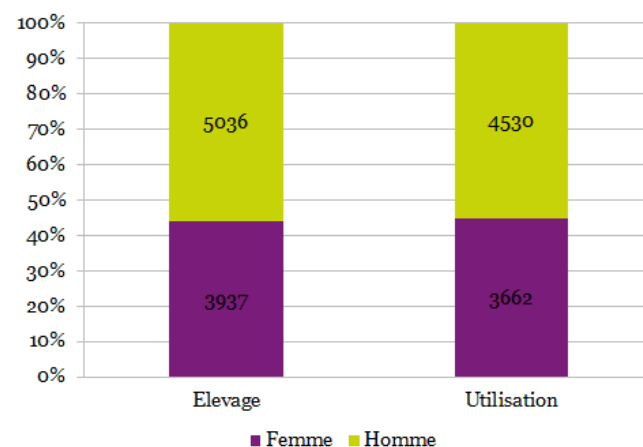
Des femmes qui s'installent davantage en Utilisation qu'en Elevage.

En 2015, 17 165 exploitants agricoles équiens sont recensés par la MSA, répartis de manière à peu près équivalente entre les catégories Elevage (52%) et Utilisation (48%) ; cette dernière catégorie regroupant et le secteur des Etablissements équestres et celui des centres d'entraînement de courses.

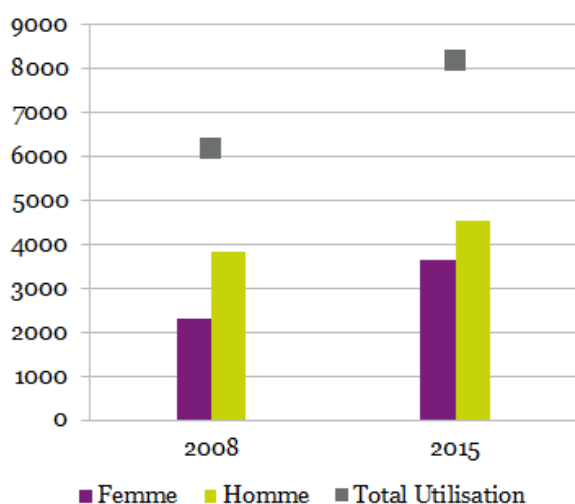
Entre 2008 et 2015, la part des femmes dans la population dirigeante augmente de 3 à 7 points dans les 2 secteurs principaux, portant ainsi le taux de féminisation des dirigeants de la filière à 44% en 2015.

Alors que le nombre d'exploitants agricoles augmente entre 2008 et 2015 en Elevage (20%) comme en Utilisation (33%), la part des femmes dirigeantes, elle, augmente de manière plus importante en Utilisation (+7pts) qu'en Elevage (+3pts). La féminisation des exploitations utilisatrices d'équidés (centres équestres notamment) est donc plus marquée que celle des élevages sur cette même période.

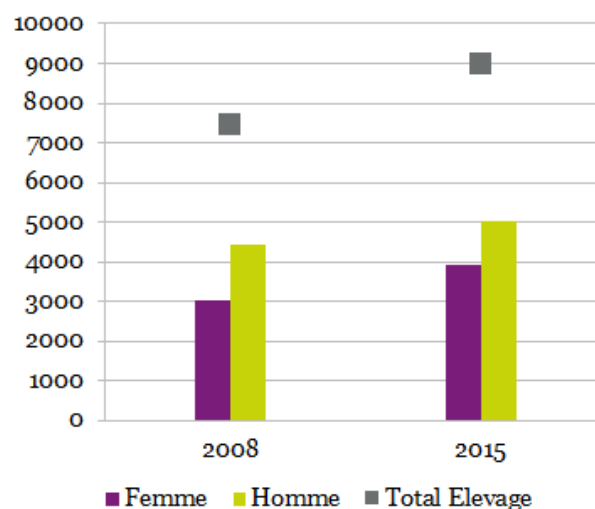
RÉPARTITION HOMME/FEMME DES DIRIGEANTS AGRICOLES ÉQUIENS
EN 2015



LES DIRIGEANTS DU SECTEUR UTILISATIONS PAR GENRE
EN 2008 ET 2015



LES DIRIGEANTS DU SECTEUR ELEVAGE PAR GENRE
EN 2008 ET 2015



FÉMINISATION DES EMPLOIS AGRICOLES DANS LA FILIÈRE CHEVAL

DES ACTIONS À ENTREPRENDRE POUR LA FILIÈRE COURSE ?

La filière équine a suivi la tendance nationale et agricole de féminisation de ses emplois même dans ses secteurs historiquement masculins. En 2015, elle se démarque au sein de son secteur agricole avec des taux de féminisation bien supérieurs.

La progression des femmes dans les effectifs diplômés des formations agricoles⁵, nette entre 2007 et 2012 (+10pts), s'est depuis stabilisée autour de 79%. Dans les formations sportives⁶, la progression est également nette jusqu'en 2013 mais se stabilise depuis autour de 84% des effectifs diplômés. Ces tendances laissent penser que cette féminisation pourrait se stabiliser dans les années à venir.

Toutefois, en CAPa Lad-Cavalier d'entraînement, la proportion de femmes diplômées ne cesse de croître depuis 2013 passant de 27% en 2012 à 51% en 2016. Des secteurs comme le Trot et le Galop pourraient continuer de voir arriver sur le marché du travail de plus en plus de femmes. Alors qu'ils détiennent aujourd'hui les taux d'embauche des femmes les plus bas⁷ (47% des femmes candidatant à des postes de cavaliers d'entraînement (Galop) sont retenues et 28% seulement à des postes de lad driver/lad jockey (Trot)), l'enjeu de favoriser leur insertion est capital au risque d'accentuer les tensions ressenties actuellement dans l'adéquation emploi-formation.



SOURCES

Les chiffres et tendances portent sur les emplois **AGRICOLES** équins recensés par la Caisse centrale de la Mutualité Sociale Agricole (MSA) ; ces emplois étant exercés à titre principal ou secondaire dans la filière équine.

Les salariés sont les individus pour lesquels un contrat de travail a été établi par un établissement dont l'activité relève

de la MSA, avec un risque spécifique d'accident du travail lié au cheval.

Les dirigeants de ces établissements sont « exploitants agricoles » ou « cotisants solidaires ».

Les effectifs diplômés proviennent des services statistiques des ministères de l'agriculture et des sports.

⁵ Champ de formation retenu : CAPa Palefrenier-soigneur, CAPa Lad-Cavalier d'entraînement, CAPa Maréchal-Ferrant, Bac Professionnel CGEA->CGEH

⁶ Champ de formation retenu : BPJEPS Activités équestres

⁷ Source : Rapport national Emploi, métiers, formations dans la filière équine, Equi-ressources, données 2014-2015

*Ifce - Observatoire des métiers, de l'emploi et des formations de la filière équine
Créé au sein du service **équi-ressources** porté par l'Institut français du cheval et de l'équitation (Ifce), l'Observatoire des métiers, de l'emploi et des formations de la filière équine (Omeffe) s'appuie sur le réseau et la base de données de cette plateforme multipartenaire dédiée à l'emploi salarié et aux formations dans la filière. Les sources et analyses de l'Observatoire économique et social du cheval de l'Ifce sont également exploitées grâce à l'étroite collaboration qu'entretiennent ces deux observatoires.*

Rédaction : Carole Troy - Mars 2018

Crédits photos : Ifce/ A.-S. Azzos, A. Laurieux - The Noun Project/ Kid, Wilson Joseph - Adobe Stock/ © sljubisa



équi-ressources

ifce

