

*S'adapter aux marchés*

*11<sup>è</sup> journée du Réseau Économique de la Filière Équine - 27 mars 2018*

# Ferme Equestre du Vieux Fey

***Le dynamisme de l'exploitante pour une gestion pertinente des activités, de la cavalerie et de la main d'œuvre***



**Delphine Marotta**  
*FE du Vieux Fey*  
**Emilie Rivière**

*Chambre Régionale d'Agriculture du Grand Est*

**REFErences - Réseau Economique de la Filière Equine**



Avec la participation de :

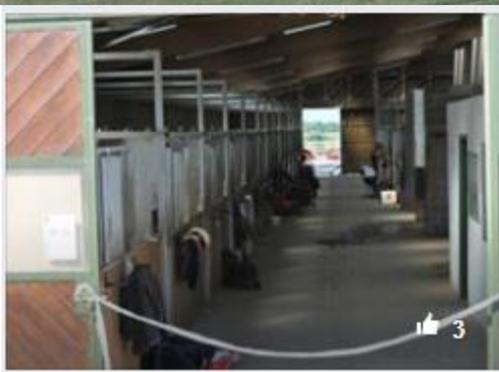
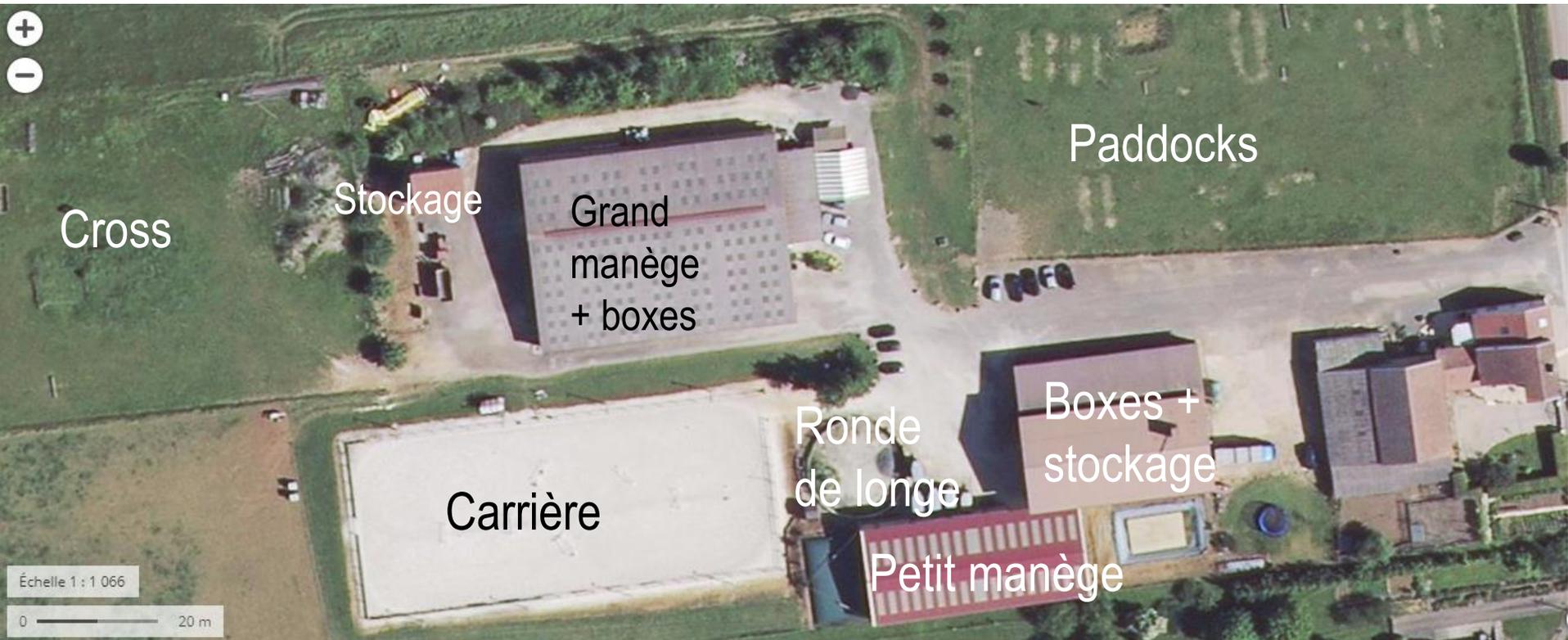


# Historique : 4 générations

- 1935 : arrières grands parents sur 70 ha avec céréales, vaches et chevaux de trait
- 1946 : les grands parents, installation progressive des parents
- 1980 : les parents de Delphine reprennent seuls avec un agrandissement jusque 120 ha
- 2005 : installation sous statut Jeune Agricultrice de Delphine
- => Mise en place de l'activité enseignement de l'équitation
- 2006 : construction des infrastructures équestres
- 2008 : un 2<sup>ème</sup> enseignant salarié de la structure
- 2008-2009 : construction du petit manège
- 2010 : construction de la carrière
- 2012 : un 3<sup>ème</sup> enseignant salarié de la structure



# Des infrastructures fonctionnelles



# Les activités de la ferme

## ACTIVITES EQUESTRES

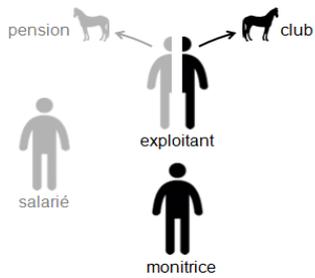
- enseignement poneys/chevaux
- stages
- concours
- balades/rando
- accueil de groupes
- pensions



## CEREALES

- 100 ha, rotation classique
- vente blé/colza
- paille, orge pour les chevaux
- 18.5 ha d'herbe : production de foin et pâturage





# Une vraie TPE

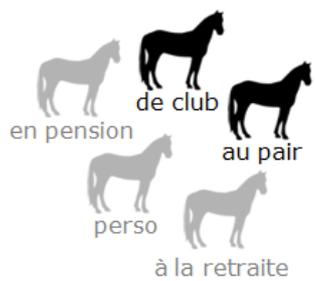
## • 4 personnes travaillent sur la structure :

- **Delphine** : chef d'exploitation : *enseignement, gestion, suivi client, travail des chevaux, soin au chevaux* 1 temps plein exploitant
- **David** : salarié : *enseignement, travail des chevaux, entretien du matériel et de la structure, soin aux chevaux* 1 temps plein salarié
- **Karine** : salariée : *enseignement* 0.6 temps plein salarié
- **Céline** : élève monitrice : *soin aux chevaux, en formation pour l'enseignement* 0.5 temps plein formation



Mais Total de 3.1 Equivalents Temps  
 ⇒ **2,4** pour le centre équestre  
 ⇒ 0.6 pour la pension  
 ⇒ 0.1 pour les céréales





# Des chevaux et poneys pas plus qu'il n'en faut

## Effectif moyen sur l'année :

- des chevaux de club : **6** chevaux + **2** au pair
- des poneys de club : AB : **6,8** en propriété + **2,2** au pair  
CD : **6,4** en propriété
- des chevaux en pension : 17,6 chevaux + 3 poneys
- des chevaux perso : 3

Sur les 47 chevaux/poneys présents en moyenne

=> **23,4** pour le centre équestre



# Des activités centre équestre « classiques » mais bien faites

---

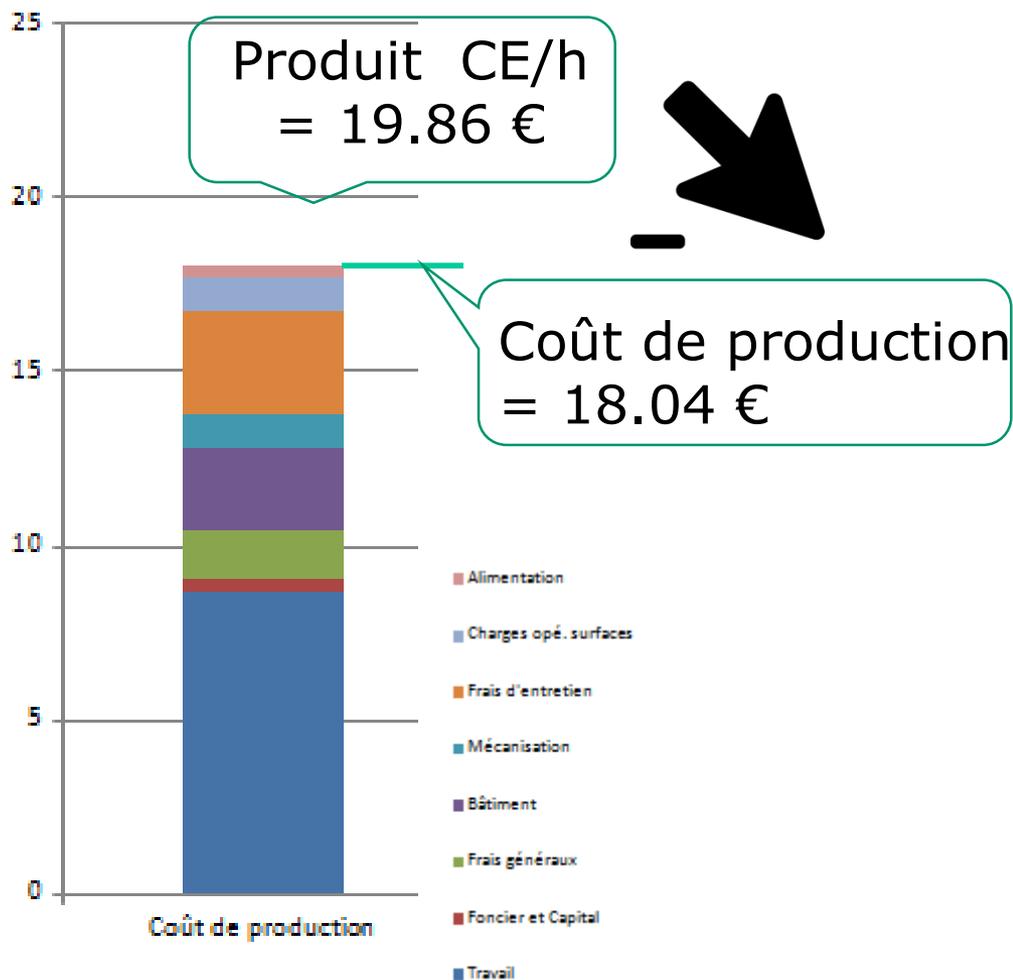
- Activité 220 licenciés : *160 pratiquants*
- Accueil de 1500 enfants scolaires/centre aérée
- 8 journées événementielles
- Equipe de concours club et amateur, CSO et complet : *300 engagements et le championnat Lamotte*



**Pour un Total de  
5 442 heures**



# Le calcul du coût de production relève une rémunération permise par le CE de 1.84 SMIC

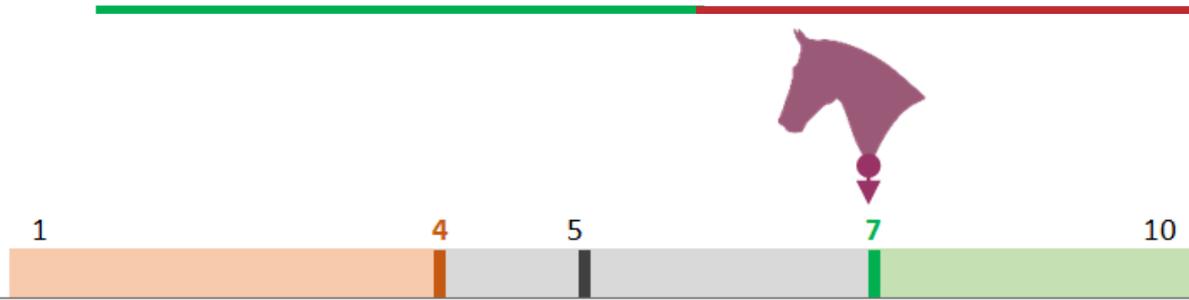


Bénéfice par heure d'équitation vendue : 1.82 €

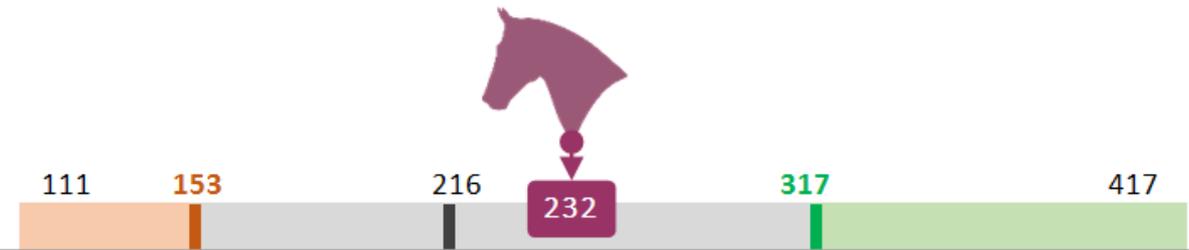


# Une bonne adéquation entre la cavalerie et les activités

Nombre de clients/équidés de club/an



Nombre d'heures/équidé CE/an



Une cavalerie renouvelée et ajustée



Peu d'équidés inactifs



# La qualité des prestations donne de la force au produit



## -Des heures d'équitation vendues hors du mercredi /samedi :

- Des **stages** qui fonctionnent grâce à une bonne communication avec un programme dynamique et évolutif
- Des **belles animations**
- Des **accueils de groupe** en semaine au printemps
- Des **anniversaires** le dimanche après midi



# La qualité des prestations donne de la force au produit *Une communication « pro »*

## Des belles affiches



## Un vrai programme de stage

### Programme août 2017

- ✓ **Mardi 22 et mercredi 23 août :** Cours de remise en route
- ✓ **Vendredi 25 août :** Journée Rando Pony  
Repas tiré du sac **Tarif : 40 €**
- ✓ **Samedi 26 août :** 1<sup>ère</sup> Répétition Fête du cheval  
Carrousel poneys, chevaux et voltige (les 3 répétitions) **Tarif : 30 €**
- ✓ **Samedi 26 août :** Soirée Ado : ROLLER et PONEYS !!!  
Barbecue et nuit sous la tente **Tarif : 30 €**
- ✓ **Dimanche 27 août :** Rando des Mamans !!! **Tarif : 40 €**
- ✓ **Mercredi 30 août :** Stage Remise en route  
Niveau galop 4, 5 et 6  
Dressage le matin et CSO/ECE l'après midi **Tarif : 40 €**

## La presse



## Face book



**Ferme équestre du Vieux Fey**

4,8 ★★★★★ (40) Équipe sportive

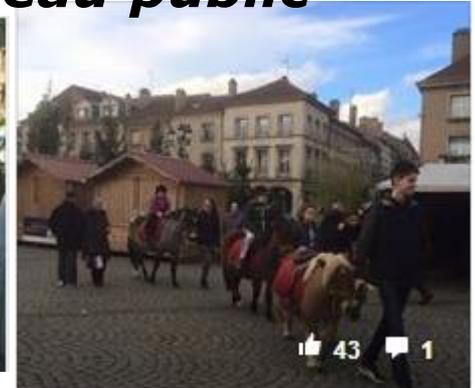
17 miles - 125 Rue de la 73<sup>ème</sup> Division, Fey-en-Haye  
Delphine Marotta était ici



# La qualité des prestations donne de la force au produit *Une communication « pro »*



## *Des baptêmes poney pour le nouveau public*



***Un accueil propre et joli***  
***Label Ecole Française d'Équitation***  
***Poney Club de France***  
***Cheval Club de France***



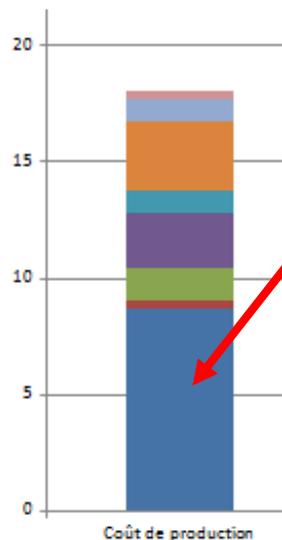
***Des petits cadeaux et lots à chaque événementiel***

***Avec ces voisins dirigeants de CE***



***Le sourire et le rire de Delphine***

# MO : Une stratégie réfléchie mais pas subie



Le poids important de la main-d'œuvre  
(presque la moitié des charges)



Qui pèse sur la productivité  
de la main d'œuvre

Nombre de clients/UMO CEAr/an



Nombre d'heures équidés/UMO  
CEAr/an



# MO : Une stratégie réfléchie mais pas subie

## Travail d'astreinte :

38 % est réalisé par l'exploitante (= à la médiane)

efficience = 101 h par équidé (< médiane 133)

= structure mécanisée + parcelles en herbe attenantes au bâtiment

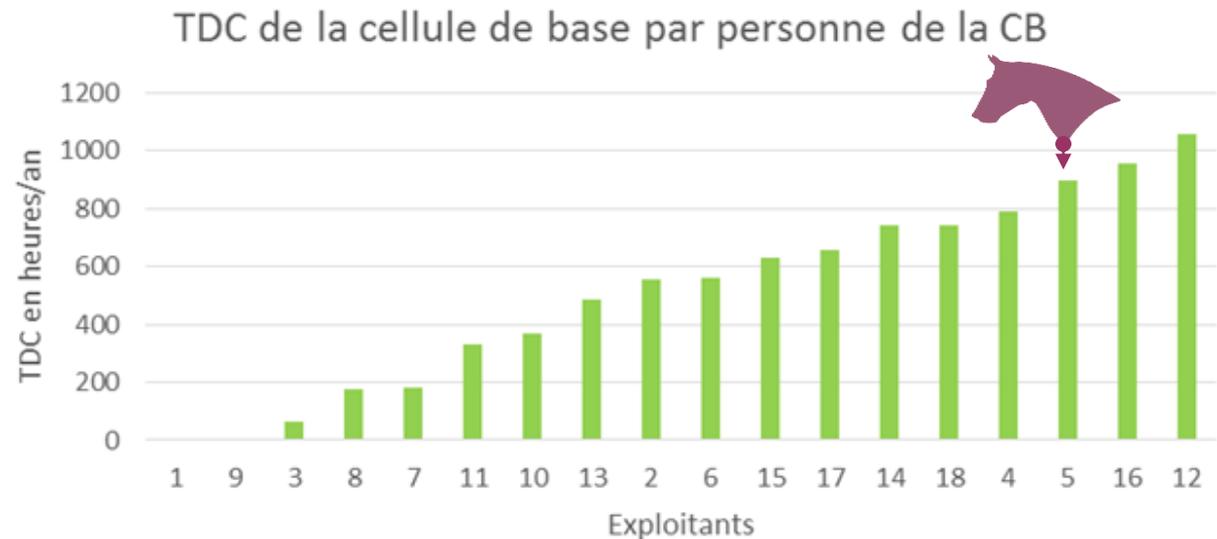
## Temps disponible calculé :

**Références autres filières:**

**TDC /pCB < 800 h**  
situation tendue,

**900 à 1100 h :**  
situation satisfaisante

**>1200 h** possibilités de développer d'autres activités.



# Conclusion

- Une vraie cohérence du système qui conduit à sa performance
- Une cavalerie renouvelée et ajustée pour les activités, peu de chevaux perso/d'inactifs
- Des prestations qui fonctionnent :
  - Par leur qualité : des moyens pour des beaux événements
  - Par leur diversité et leur évolution constante
  - Par une communication bien conduite et une promotion qui dépasse les frontières de la ferme
- Le poids important de la main d'œuvre mais il est réfléchi et pas subi, la mécanisation de la structure permet à la main d'œuvre de se concentrer sur les activités



# Merci pour votre attention

---

