

Innovation en matière de diffusion d'information sur l'emploi et la formation dans la filière équine : ÉQUI-RESSOURCES SE LANCE À L'INTERNATIONAL



En mai 2007, un partenariat étroit entre l'ANPE, le pôle de compétitivité filière équine et les Haras nationaux a permis d'ouvrir un guichet unique compétent pour traiter les questions relatives à l'emploi, la formation et les stages. Trois personnes, chacune employée par l'un de ces 3 partenaires, se consacrent à plein temps à ces problématiques avec l'appui d'une documentaliste des Haras nationaux. L'activité de ce nouveau service est en constante progression depuis son ouverture et la construction d'un site Internet adapté (www.équi-ressources.fr) permet de faciliter la prise de contact des publics répartis sur tout le territoire.

UN DÉBUT D'ACTIVITÉ PROMETTEUR

Les 6 premiers mois d'activité montrent le degré de satisfaction des usagers d'équi-ressources : les différents publics intéressés témoignent de la valeur ajoutée pour la filière de ce service entièrement gratuit. La présence forte au Salon du cheval 2007, possible grâce à la complicité du COMEXPO organisateur, associée au renforcement du site Internet www.équiressources.fr laisse légitimement prévoir à moyen terme un développement significatif de l'activité (objectif : servir 2 500 personnes/an, tous domaines et tous médias confondus).

LES INDICATEURS D'ACTIVITÉ (au 25/10/2007)

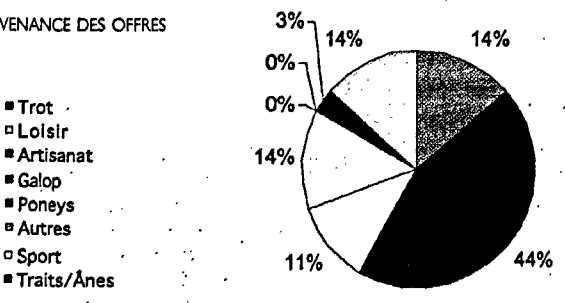
- 91 offres d'emplois ont été déposées par les employeurs auprès d'équi-ressources,
- 20 à 30 offres en cours en permanence,
- 400 personnes en recherche d'emploi nous ont confié leur CV et la base s'enrichit de nouveaux CV de semaine en semaine,
- 77% des recruteurs ont demandé à bénéficier du service de présélection des candidatures,
- 6 à 7 candidatures en moyenne sont proposées à l'employeur,
- 57 offres d'emploi ont été pourvues,
- 45% des offres viennent d'entreprises du secteur du galop,
- 150 connexions par jour sur www.équiressources.fr.

Au delà du rapprochement employeurs/employés, depuis mai 2007, équi-ressources a aussi traité 218 dossiers de demandes d'informations variées que l'on peut répartir de la façon suivante :

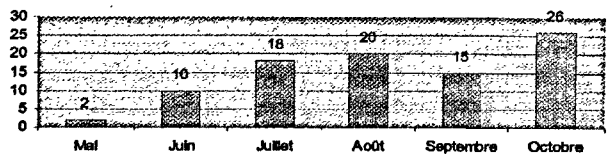
- thématique emploi (contrats, droits, ...) : 34 %
- thématique formation : 27 %
- thématique stages : 24 %
- divers : 15 %

650 personnes ont déjà fait appel à l'équipe d'équi-ressources (non compris les internautes).

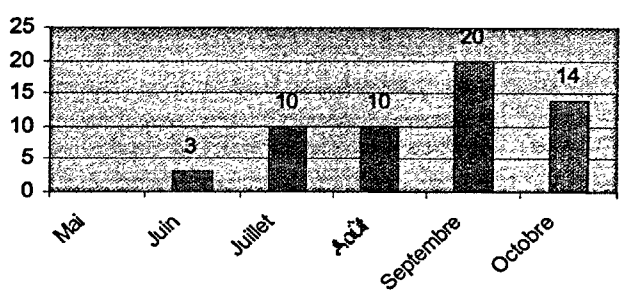
PROVENANCE DES OFFRES



OFFRES D'EMPLOI CRÉÉES



OFFRES D'EMPLOI POURVUES



DEVENIR UN RELAIS À L'INTERNATIONAL

Les premiers mois d'activité démontrent l'intérêt des français pour l'expatriation vers des pays phares dans le contexte de la filière équine mondiale, notamment vers les Etats-Unis, la Grande-Bretagne et l'Irlande. Que ce soit pour un stage, une formation ou un emploi, leur volonté est de bénéficier de l'expérience de ces partenaires étrangers et d'améliorer leur propre pratique de l'anglais, souvent réclamée par les employeurs français. A l'inverse, équi-ressources est également au service des étrangers qui souhaitent venir se former ou travailler dans la filière équine française. équi-ressources est sollicité pour aider au montage de ces parcours en permettant de trouver les informations utiles et en développant des partenariats appuyés à la fois sur les réseaux du pôle de compétitivité filière équine et ceux des Haras nationaux.

D'ores et déjà, des contacts ont été pris avec l'Angleterre, l'Irlande et les Etats-Unis : formations, possibilités de stages et réflexion autour de l'emploi... La Chine semble elle aussi présenter des perspectives de mise en réseau. Par ailleurs, un travail spécifique en direction des pays du Golfe (Arabie Saoudite, Emirats arabes, Dubaï ...) est à mener. équi-ressources doit ainsi contribuer à favoriser la mobilité internationale des acteurs ou des futurs acteurs de la filière équine.

Sylvie DOARE