

## EQUI-RESSOURCES : le développement national comme objectif

Déjà un an et demi qu'équi-ressources offre à l'ensemble des acteurs de la filière équine ses prestations en ressources humaines, dans le cadre du partenariat fort établi entre l'ANPE, le Pôle de compétitivité et Les Haras nationaux. Les premiers résultats prometteurs entrevus dès la fin de l'année 2007 ont été confirmés et équi-ressources, unique en son genre en France au niveau de la filière équine, a peu à peu conforté sa position de structure de référence sur les questions d'emploi et de formation. L'accroissement constant de son activité, au cours de cette période, atteste du besoin réel et de l'intérêt persistant de l'ensemble des acteurs pour ce concept innovant.

Fort du succès de ce premier test, équi-ressources doit désormais passer à un deuxième stade de son développement afin notamment d'être en capacité d'absorber l'accroissement de son activité.



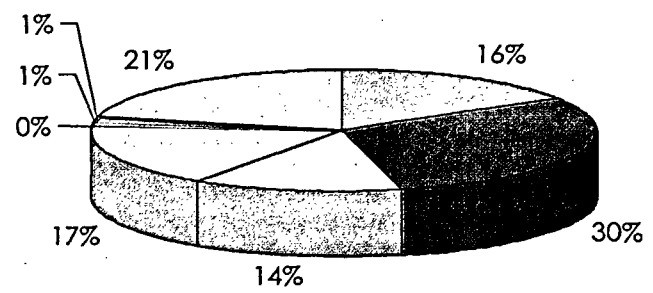
Julie FLEURY, Dominique TOUQUET et Gaétan MAHON (de gauche à droite), forment l'équipe d'équissources.

### UNE ACTIVITÉ SOUTENUE DEPUIS UN AN ET DEMI (MAI 2007 - SEPTEMBRE 2008)

Plus de 2 400 offres et demandes traitées :

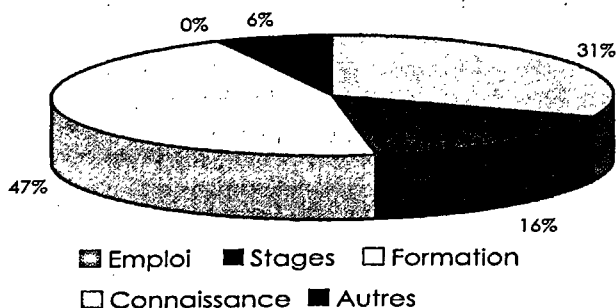
- 603 offres d'emploi et de stages dont :
  - ✓ 449 ont été pourvues ;
  - ✓ 40% des offres d'emploi proviennent de régions hors Basse Normandie (principalement en Haute Normandie, Pays de Loire et Ile de France).
- 1 072 demandes d'emploi et de stages, 1 917 mises en relation réalisées (candidats présentés à un employeur) ;
- 843 demandes d'information.

OFFRES D'EMPLOI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



- Trot
- Galop
- Sport
- Loisir
- Poney
- Trait/âne
- Artisanat
- Autres

## ▶ RÉPARTITION DES DEMANDES D'INFORMATIONS PAR SUJET



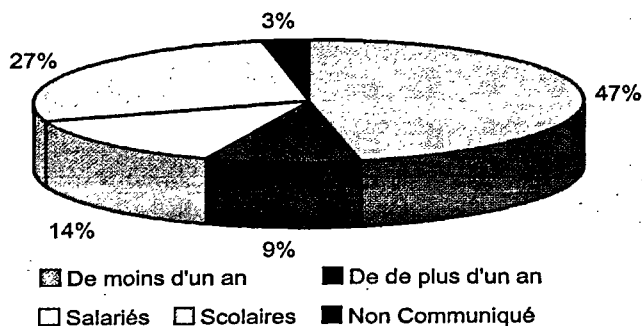
## Plus de 2 000 bénéficiaires des prestations d'équi-ressources :

- 333 employeurs ;
- 1 307 candidats (dont 56% de demandeurs d'emploi, 14% de salariés et 27% de scolaires) avec une féminisation qui se confirme : 64,7% des bénéficiaires sont des femmes ;
- 424 autres demandeurs (centres de formation, organisations socio-professionnelles, autres organismes, etc.).

## En complément, le site Internet comme premier vecteur de contact pour l'information avec 5 500 visites par mois :

- plus de la moitié correspond à des internautes désormais « fidèles » ;
- 3,5% viennent de l'étranger (majoritairement Belgique, Irlande, Angleterre).

## RÉPARTITION DES « CANDIDATS » BÉNÉFICIAIRES



## UNE GAMME ÉTENDUE DE PRESTATIONS

La spécialisation « filière équine » et la complémentarité des compétences au sein de l'équipe confère à équi-ressources des atouts majeurs et notamment :

**Une capacité d'intervention sur la palette complète des métiers autour du cheval :** de palefrenier, groom, lad-jockey, lad-driver en passant par maréchal-ferrant, inséminateur, vétérinaire jusqu'à secrétaire, commercial, chargé de mission etc.

## Un conseil et un accompagnement personnalisés et complets :

- côté employeur : de la simple diffusion d'une offre en passant par la pré-sélection des candidats (70% des cas) jusqu'à l'accompagnement complet de l'employeur (décision incluse) ;
- côté candidat :
  - ✓ l'importance de la population « demandeurs d'emploi » et « salariés en reconversion » rend indispensable notre intervention sur des prestations d'accompagnement plus élaborés : revue/ analyse du CV, élaboration d'un projet professionnel, recherche de formation et élaboration d'un plan d'actions personnalisé ;

✓ s'agissant de la population « scolaires », les présentations faites dans les « école » soulignent l'importance de l'orientation scolaire afin de pérenniser, sécuriser les emplois et les parcours au niveau de la filière équine.

## Une expertise naissante sur d'autres dossiers :

- Salon du cheval : animation cette année en partenariat exclusif avec Comexpo du Carrousel de l'Emploi.
- à l'international via un projet Interreg (programme d'initiative communautaire) : dans le cadre d'une action pilotée par le Pôle de compétitivité, un dossier a été déposé fin juin 2008 pour une extension de l'activité au niveau de l'Espagne et du Portugal. Des contacts ont également été pris dernièrement avec la région du Kent en Angleterre ;
- Mastère science et management de la filière équine : une contribution au fonctionnement de la première promotion au travers de la gestion des contacts avec les professionnels (avec les conférenciers et les maîtres de stage) ;



## UNE AMBITION : DEVENIR LA STRUCTURE LEADER AU PLAN NATIONAL

Au vu de ce premier succès rencontré, les partenaires ont validé le développement national comme objectif prioritaire et ont décliné les objectifs 2010/2011 associés. Dans ce cadre, le développement national devra se faire autour de la structure actuelle (renforcement du siège au Haras du Pin de 2 à 3 personnes) et en s'appuyant sur les réseaux des partenaires afin d'améliorer le maillage régional.

Equi-ressources est donc désormais à un stade charnière de son développement. Afin d'être en capacité d'intégrer la croissance de l'activité et afin d'offrir encore plus de qualité aux acteurs de la filière, elle doit également avancer sur plusieurs axes :

- « industrialiser » son dispositif opérationnel (optimisation des processus opérationnels, amélioration de son système d'information...);
- améliorer l'information sur les formations et renforcer les relations avec les centres de formation ;
- jeter les bases d'un véritable observatoire de l'emploi et des formations.

Valérie MAIGNAN

En savoir plus :

Equi-ressources

Haras national du Pin - 61310 Le Pin au Haras.

Tel : 02.33.39.58.57,

Web : [www.equiresources.fr](http://www.equiresources.fr), Mail : [info@equiresources.fr](mailto:info@equiresources.fr)