

# L'emploi salarié agricole dans la filière équine : quelle adéquation entre offre et demande d'emploi ?

Par **Equi-ressources**



**équi-ressources**

emplois, métiers, formations

En 2012, l'Observatoire économique et social du cheval (OESC) estimait les emplois dans la filière équine à 180 000 dont 57 000 en activité principale ce qui représente 0,2% de l'emploi total en France. Comparée aux grandes branches d'activité comme l'automobile ou l'agriculture au sens large, la filière équine représente une niche d'emplois.

La filière équine s'est toutefois démarquée comme étant l'une des rares filières agricoles dont l'emploi salarié était en développement jusqu'en 2012. Mais la tendance semble s'inverser depuis et le volume en emploi équin salarié agricole tend à décroître, notamment dans le secteur des Etablissements équestres et du Galop.

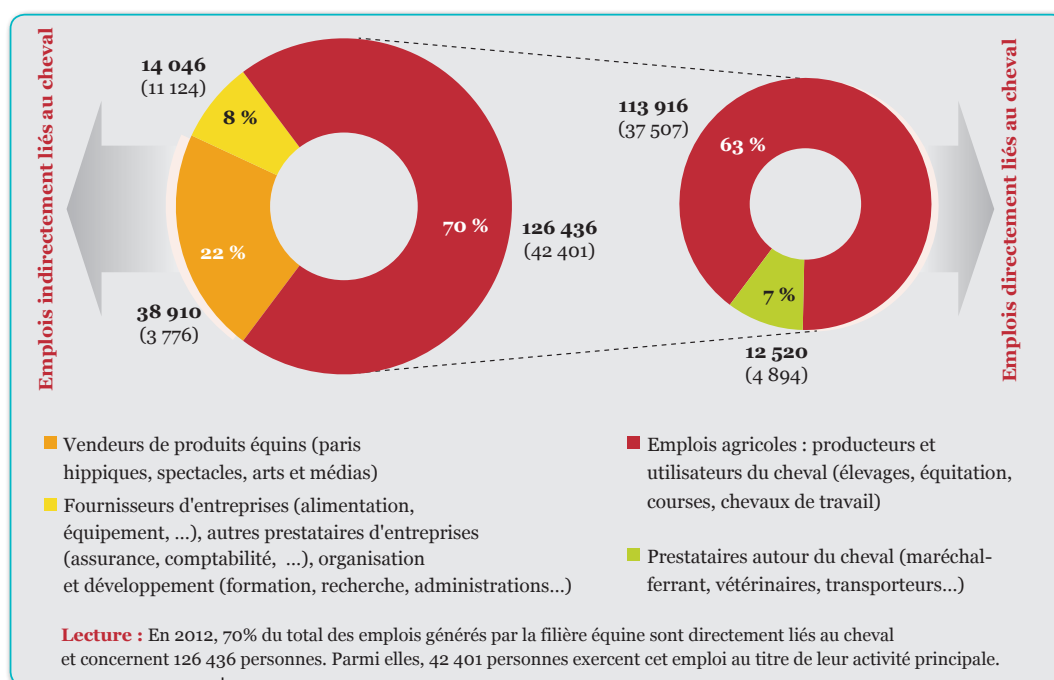
Comment ces tendances se traduisent-elles sur l'attractivité des métiers dans la « filière équine » ? Existe-t-il des tensions nouvelles sur le marché du travail ?

La synthèse ci-dessous donne un aperçu des éléments détaillés contenus dans le rapport complet « Emploi, métiers, formations filière équine », actualisé cette année par l'Observatoire métiers, emploi et formation de la filière équine (OMEFFE) d'équi-ressources. Téléchargeable gratuitement sous ce lien :

<http://www.equiressources.fr/information/observatoire-des-metiers/les-donnees-emploi-metiers-et-formations/rapport-national/index.html>

## Emploi

### Total emploi national



Source : Ifce-OESC, d'après CCMSA et enquêtes OESC, OER, équi-ressources

Figure 1 / Répartition des emplois dans la filière équine en 2012

- Total emploi national dans la filière équine: 180 000 en 2012
- 57 000 emplois exercés en activité principale soit 0.2% de l'emploi total en France
- Une filière marquée par la pluriactivité de ses acteurs, surtout en élevage
- 70% des emplois sont pratiqués en contact direct avec des équidés
- 4 emplois agricoles sur 10 sont occupés par des chefs d'exploitation

### Focus sur la population salariée cotisant à la MSA en 2015

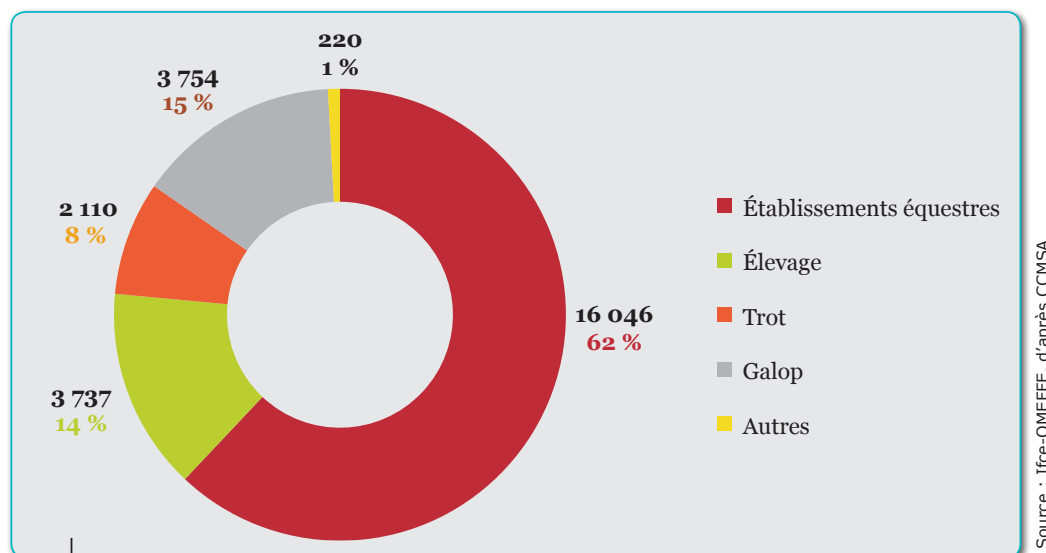


Figure 2 / Répartition des salariés cotisant à la MSA par secteur d'activité en 2015

- 62% des salariés de la filière équine travaillent dans des établissements équestres.
- Les salariés sont plutôt jeunes tous secteurs d'activité confondus (moyenne d'âge = 32 ans).
- Les femmes, sont plus présentes en établissements équestres qu'en centres d'entraînement de chevaux de courses.
- 54% des salariés de la filière équine sont en contrat à durée déterminée (CDD).
- 78% des salariés travaillent à temps complet.
- Les femmes occupent les emplois les plus précaires.

### Répartition des offres d'emploi d'équi-ressources

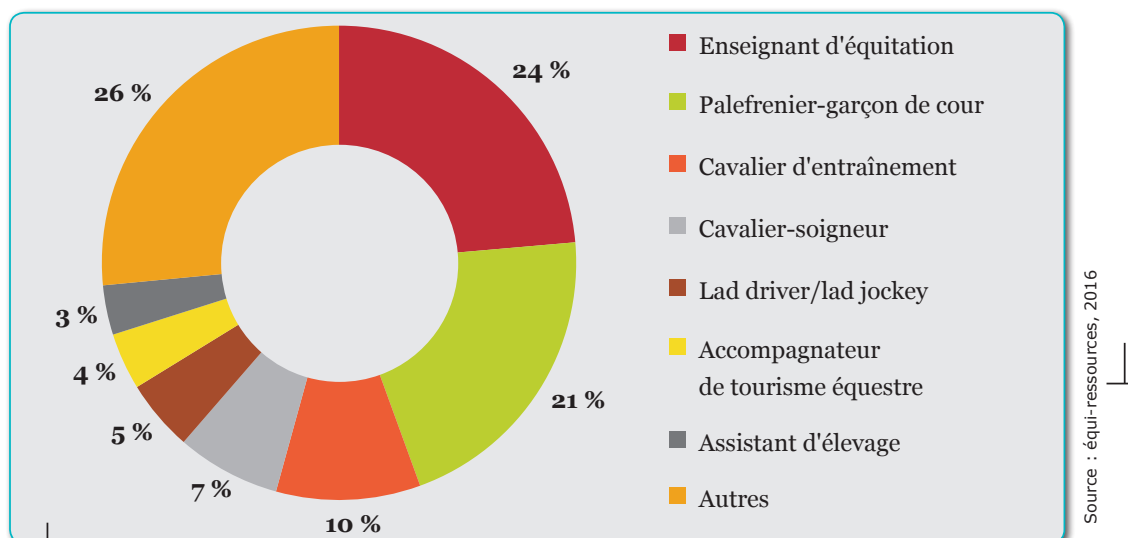


Figure 3 / Répartition de la part des 7 premiers métiers demandés par les employeurs sur équi-ressources, cumul des années 2013-2014-2015 (4 797 offres d'emploi)

Depuis 2013, 7 métiers totalisent 75 % du total des offres d'emploi diffusées sur équi-ressources : enseignant d'équitation, palefrenier-garçon de cour, cavalier d'entraînement, cavalier soigneur, lad jockey/lad driver, accompagnateur de tourisme équestre et assistant d'élevage.

### Dynamisme de la filière

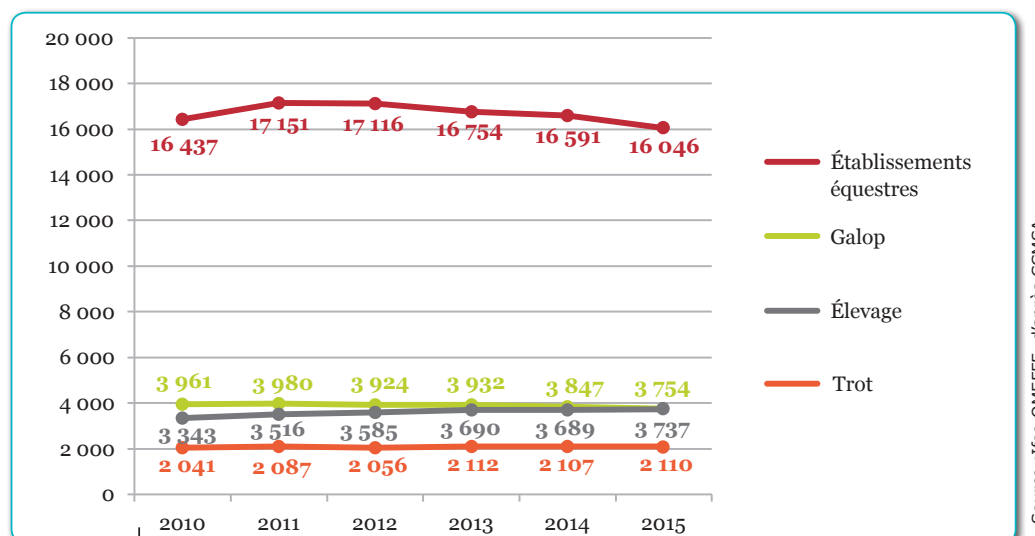


Figure 4 / Evolution des effectifs salariés cotisant à la MSA par secteur d'activité (en nombre)

- En 2015, baisse de l'effectif salarié dans les centres d'entraînement de galopeurs (-2%) et les établissements équestres (-3%)
- Un turn-over des salariés élevé en 2014 (28%), notamment dans le secteur des Établissements équestres (34%)

## Relation Emploi-formation

### La demande des employeurs équi-ressources

	Calendrier de recrutement	Principales zones de recrutement	Contrats majoritaires proposés	Expérience	Formation	Compétences recherchées
Enseignant d'équitation	Fév. à juin	Territoire national	CDD	Indifférent	BPJEPS souvent exigé	>= Galop 7 Longe Permis BE
Palefrenier-garçon de cour	Toute l'année	Île-de-France Normandie	CDD	1-3 ans	Indifférent	Conduite de tracteur Utilisation du matériel agricole Bricolage
Cavalier d'entraînement	Déc. – janv. – fév. et Sept. – oct.	Pays de la Loire Normandie Picardie	CDI	1-3 ans	Indifférent	>= Galop 7 Débourrage
Cavalier soigneur	Automne	Île-de-France Normandie	CDI	1-3 ans	Indifférent	>= Galop 7 Longe Débourrage

	Calendrier de recrutement	Principales zones de recrutement	Contrats majoritaires proposés	Expérience	Formation	Compétences recherchées
Lad jockey-lad driver	Mars Sept.	Normandie	CDD/CDI	1-3 ans	Indifférent	Débourrage Conduite de tracteur Permis BE
Accompagnateur de tourisme équestre	Jan. à juin	Sud-Est	CDD	Indifférent	ATE ou BPJEPS	Anglais Galop 5-6
Assistant d'élevage	Toute l'année + Août (secteur courses hippiques)	Normandie	CDD	1-3 ans	Indifférent	Technique d'élevage Conduite de tracteur Poulinage

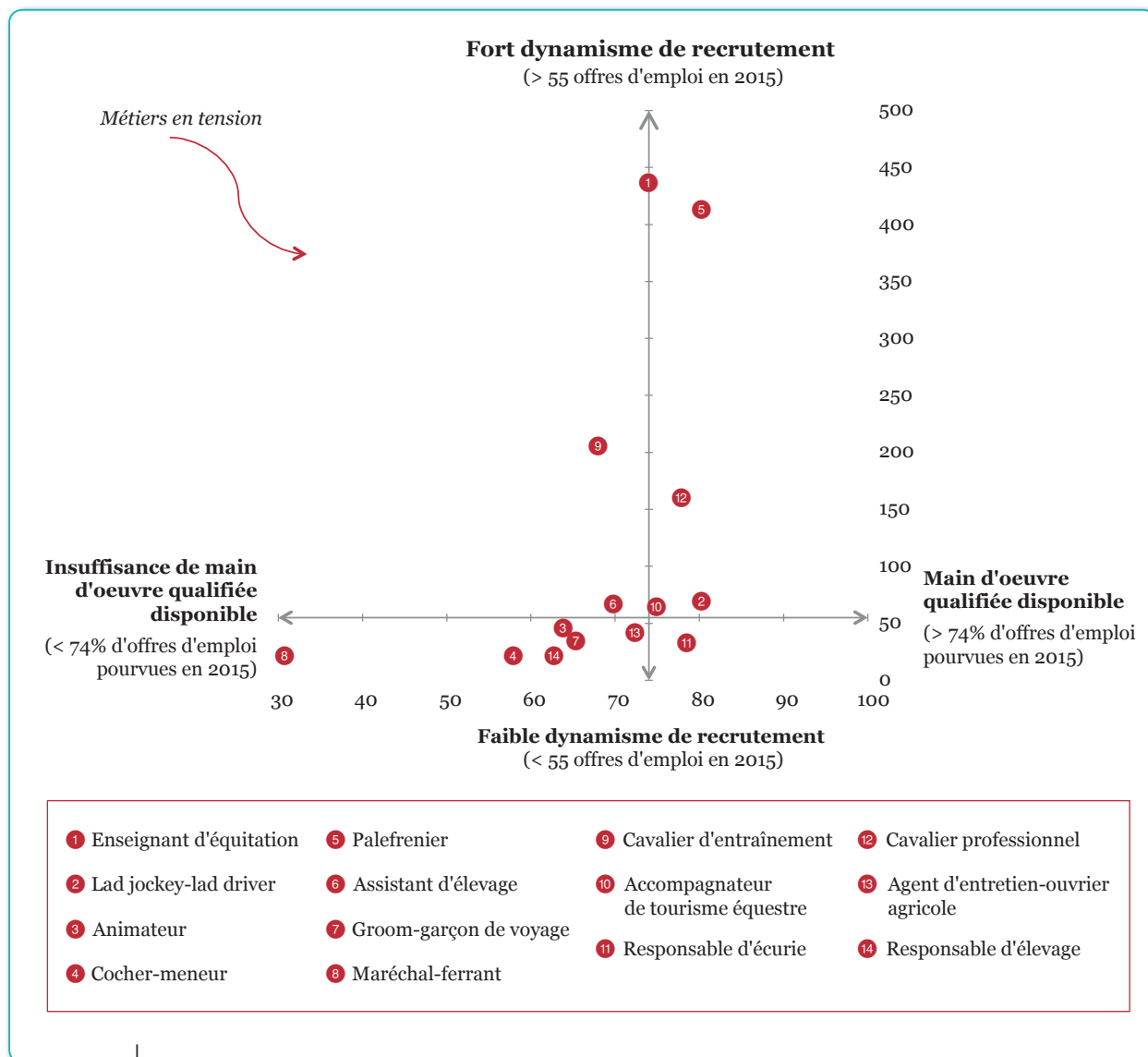
### Le profil des candidats équi-ressources

- Une filière attractive qui compte des candidats sur tout le territoire français, en majorité des femmes, détenant des diplômes et titres spécifiques équins et dont les compétences correspondent à la demande des employeurs, exceptées en termes de détention de permis BE surtout chez les lads driver/lads jockey et les assistants d'élevage.
- Le taux d'embauche des femmes postulant dans le secteur des courses hippiques est faible, contrairement au secteur sport/loisir.
- Malgré le fort taux d'indifférence des employeurs sur le niveau de formation à avoir lors du dépôt de leur offre d'emploi, le diplôme détenu par les candidats est une donnée importante sur laquelle ils s'appuient lors du recrutement.
- 4 palefreniers-soigneur sur 10 sont surdiplômés.
- Les assistants d'élevage sont souvent détenteurs d'un diplôme de niveau III (BTS Productions animales/Analyse et conduite des systèmes d'exploitation).
- Le permis BE est un argument important pour les enseignants d'équitation en recherche d'emploi.

### Les tensions sur le marché du travail dans la filière équine

- Un large choix de candidats par offre d'emploi.
- 7 offres d'emploi sur 10 sont pourvues, en moyenne, sur équi-ressources.
- Le métier de lad jockey/lad driver est le mieux satisfait : 8 offres d'emploi sur 10 sont pourvues.
- 2 métiers considérés en tension :
  - Cavalier d'entraînement (secteur Galop)
    - attractivité du métier/motivation des jeunes
    - insuffisance des compétences en techniques équestres et soins spécifiques aux chevaux de courses
    - féminisation des candidats versus faible taux d'embauche des femmes
  - Assistant d'élevage :
    - peu de candidats avec permis BE
    - employeurs en recherche de niveau III (BTS ACSE) même si formation BTS trop faiblement spécialisée « équins »
    - hétérogénéité des candidatures : idéalisation du métier
    - insuffisance des compétences en manipulation des chevaux et premiers soins

- Les métiers de maréchal-ferrant et cocher-meneur, malgré un faible dynamisme de recrutement, sont les moins satisfaits.



Source : Ifce-OMEFFE, 2016

Figure 5 / Classement des 14 premiers métiers demandés en 2015 selon le taux de satisfaction des offres d'emploi et leur dynamisme de recrutement

## Conclusion

L'attractivité de la filière équine persiste toujours. Les candidats arrivant sur le marché du travail sont nombreux. 7 offres d'emploi gérées par équi-ressources sur 10 aboutissent, en moyenne, à un recrutement dans les 6 semaines après leur parution. Certains métiers rencontrent néanmoins des difficultés en termes d'adéquation emploi-formation malgré les candidatures reçues.

Globalement, les employeurs reprochent de façon récurrente le manque d'expérience des jeunes diplômés. La formation scolaire et professionnelle ainsi que les périodes en entreprise incluses dans les cursus permettent d'acquérir des expériences de base mais ne peuvent conduire à elles seules à une parfaite maîtrise de tous les savoir-faire professionnels demandés ensuite. Les jeunes sortants doivent ainsi continuer à se former tout au long de leurs parcours. Mais il apparaît donc que les candidats ont tout intérêt à valoriser d'autres expériences personnelles antérieures et valoriser les immersions en entreprise proposées pendant les cursus de formation.