

Les leaders charismatiques existent-ils chez le cheval domestique ?

Auteurs :

Odile Petit, Caroline Gérard et Mathilde Valençon

Ethologie Cognitive et Sociale, CNRS, Strasbourg

Lors des déplacements collectifs d'un groupe social, la coordination est essentielle et passe nécessairement par une prise de décision collective. Lors de ces prises de décision par consensus, certains individus possèdent une influence supérieure aux autres membres du groupe et sont identifiés comme les leaders du groupe. C'est le cas des groupes de chevaux domestiques où chacun des membres du groupe est susceptible d'initier un déplacement collectif mais où certains individus sont suivis plus rapidement que d'autres (Bourjade et al., 2015 ; Briard et al., 2017). De nombreuses études ont cherché à déterminer les paramètres expliquant les raisons du succès d'un leader. La centralité sociale, la dominance, l'audace de l'initiateur et l'information qu'il possède permettent d'expliquer les différences individuelles en terme de propension à initier un mouvement collectif tout comme l'activité du groupe, son orientation ou sa dispersion. En revanche, l'ensemble de ces paramètres ne permet pas d'expliquer le succès d'un individu.



© M. Valençon

Dans ce contexte, afin d'évaluer la composante comportementale qui pourrait être responsable du succès d'un leader, nous nous sommes basées dans cette étude sur une approche sociologique humaine regroupant des facteurs individuels et contextuels dans un même modèle de leadership charismatique. Chez l'humain, le leader charismatique est défini comme un individu capable de transmettre une vision captivante du futur et d'encourager la poursuite d'un objectif commun, en inspirant confiance et en dégageant une image de pouvoir et d'audace (Walter et Bruch, 2009). Parmi les paramètres individuels, l'état émotionnel du leader lui permettrait de développer sa motivation, mais également de favoriser une attitude positive et dynamique, perçue comme un véritable atout par les suiveurs et attendue de la part d'un leader. La notion d'enthousiasme semble regrouper ces notions d'émotions, d'énergie et de motivation du leader.

Nous avons donc adapté les différents paramètres de ce modèle au cheval domestique en formulant l'hypothèse que l'expression de cet enthousiasme, à travers une association de comportements émis par le leader, pourrait déterminer la valeur charismatique de son leadership et expliquer la propension du reste du groupe à le suivre.

La première étape de notre étude était donc de déterminer les comportements employés par les chevaux pour exprimer leur enthousiasme. Dans une seconde étape, nous avons testé l'hypothèse qu'un individu plus enthousiaste et plus expressif, donc plus charismatique aux yeux des suiveurs, rencontrait plus de succès lorsqu'il initiait un déplacement. Enfin, la troisième étape a consisté à tester si une contagion émotionnelle pouvait exister parmi les suiveurs. A partir du leader jusqu'au dernier suiveur, cette contagion conduirait à un maintien ou une amplification de l'enthousiasme de l'individu qui adhère, expliquant ainsi la propagation du succès de l'initiateur au sein du groupe.

Afin d'étudier ces trois axes, nous nous sommes basées sur les déplacements collectifs de trois groupes stables de chevaux, chacun étant composé de six individus. Ces groupes ont été observés lors de déplacements provoqués selon un protocole expérimental mais également lors de déplacements spontanés. Le comportement du leader, celui des suiveurs au moment de l'adhésion et l'ensemble des latences d'adhésion ont été relevés.

Nous avons créé un score d'enthousiasme à partir de l'expression de trois comportements d'intérêt (galop/trot, tête haute et secouement de tête). Nous avons montré que l'expression de l'enthousiasme peut être très variable pour un même individu et pour un même contexte. Cependant, nos résultats suggèrent que l'expression d'enthousiasme est associée à une personnalité curieuse et à un statut hiérarchique et une centralité peu élevés. Il semblerait également que plus le niveau d'expression d'enthousiasme de l'initiateur est important, plus l'adhésion des suiveurs est rapide. Nous avons également montré que des individus subordonnés et/ou plus périphériques dans le groupe auraient une propension à initier de manière plus enthousiaste. Ces résultats permettent de supposer que les individus subordonnés et périphériques pourraient compenser leur position et leur influence relativement faibles dans le groupe en étant plus démonstratifs que les autres, ce qui leur permettrait d'obtenir un succès similaire aux membres du groupe plus dominants et centraux. Cela pourrait expliquer pourquoi le rang hiérarchique et la centralité ne permettent pas d'expliquer le succès d'un leader chez le cheval (Bourjade et al., 2015 ; Briard et al., 2015). Enfin, il existe une contagion émotionnelle à partir du leader où chaque individu exprime son enthousiasme selon l'expression de l'individu le précédant dans le déplacement. Un tel mécanisme permettrait de maintenir la cohésion du groupe. Finalement, avec un tel processus, probablement mimétique (Camazine et al., 2001), seul le premier suiveur doit être atteint par l'enthousiasme de l'initiateur, chaque suiveur constituant le maillon d'une réaction en chaîne. Cela permettrait le maintien de l'efficacité de l'élan donné par l'initiateur tout au long du processus d'adhésion. A terme, cet état émotionnel positif répandu à l'ensemble du groupe pourrait augmenter sa coordination (Bono et Ilies, 2006).

Cette première étude sur l'enthousiasme et le charisme chez les animaux procure des nouvelles pistes pour comprendre comment le leadership a pu émerger au cours de l'évolution.

Références :

- Bourjade, M., Thierry, B., Hausberger, M. & Petit, O. (2015). Is Leadership a reliable concept in animals? A empirical study case in the horse. *PlosOne*. 10(5): e0126344.
- Briard L., Dorn C. & Petit O. (2015). Personality and affinities play a key role in the organisation of collective movements in a group of domestic horses. *Ethology*. 121: 888–902.
- Briard L., Deneubourg, J-L. & Petit O. (2017). How stallions influence the dynamic of collective movements in two groups of domestic horses, from departure to arrival. *Behavioural Processes*, 142: 56-63.
- Bono, J.E., and Ilies, R. (2006). Charisma, positive emotions and mood contagion. *Leadersh. Q.* 17, 317–334.
- Camazine, S., Bonabeau, E., Théraulaz, G., Deneubourg, J.-L., Sneyd, J., & Franks, N.R. (2001). *Self-organization in biological systems* (Princeton, NJ: Princeton Univ. Press).
- Walter, F., & Bruch, H. (2009). An Affective Events Model of Charismatic Leadership Behavior: A Review, Theoretical Integration, and Research Agenda. *J. Manag.* 35, 1428–1452.