CONSEIL & EXPERTISES

équi-ressources
ifce

DYNAMIQUE EMPLOI - FORMATION DANS LA FILIÈRE ÉQUINE EN PAYS DE LA LOIRE

www.ifce.fr



Synthèse novembre 2019

En 2019, la Délégation territoriale Ouest de l'Institut français du cheval et de l'équitation (Ifce), appuyée par l'observatoire des métiers, de l'emploi et des formations de la filière équine d'équi-ressources - Ifce, a souhaité caractériser la dynamique emploi-formation de sa région. Les éléments clefs révélés dans cette synthèse régionale servent à mieux qualifier le marché de l'emploi équin et ses évolutions, à définir l'attractivité des formations équines et à repérer les principaux métiers en demande et les tensions ressenties sur le marché du travail.

ifce
institut français du **cheval** et de l'**équitation**

L'expertise au service des acteurs de la filière équine

Emploi salarié

Les Pays de la Loire comptabilisent **10%** des entreprises (1 785) et des salariés (2 476) rattachés à la filière équine agricole en 2017 en France.



2017 : 1ère année de baisse du nombre d'entreprises agricoles équines

Comme à l'échelle nationale, le nombre d'entreprises agricoles équines a fortement augmenté ces dix dernières années. En 2017, pour la première fois depuis longtemps, la dynamique de création d'entreprises dans le secteur *utilisation (équitation - courses)* faiblit et continue de décroître en élevage pour la troisième année consécutive.



Dynamique d'entreprises →

2007-2017		2016-2017	
↗ +70%	(+70% en France)	↘ -3%	(-2% en France)

Source : CCMSA



Des emplois salariés globalement stables en 2017, mais en recul en *galop*

Alors que le nombre d'entreprises diminue entre 2016 et 2017, le nombre de salariés agricoles équins se stabilise globalement. Les secteurs *trot* et *équitation* enregistrent en effet une légère hausse de 1% de salariés contrairement à la tendance nationale où les effectifs salariés diminuent (-1% pour le *trot* et -4% pour *l'équitation*). Le secteur *galop* connaît quant à lui une importante baisse de ses effectifs salariés (-11%) comme à l'échelle nationale.



Dynamique de l'emploi salarié →

2007-2017		2016-2017	
↗ +17%	(+4% en France)	↗ +1%	(-3% en France)

Source : CCMSA

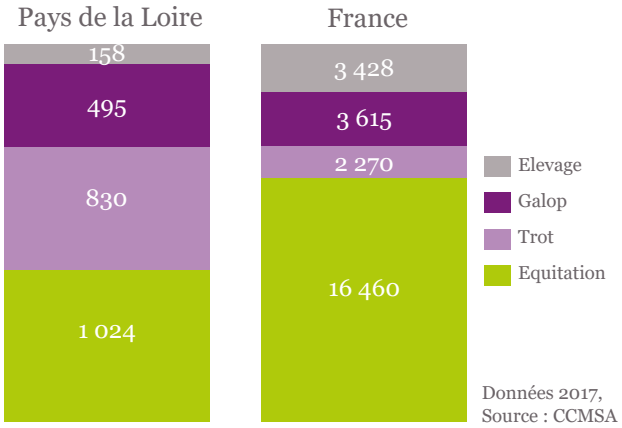
Un secteur *courses* prédominant

Le secteur *courses*, 1er employeur de la région :

La moitié des salariés agricoles équins en Pays de la Loire travaillent dans le secteur course contre moins d'un quart au niveau national.

Malgré une valence *élevage* forte (20% des élevages de chevaux de courses se situent en Pays de la Loire), le secteur génère peu d'emplois salariés.

Répartition par secteur des salariés agricoles équins



Données 2017, Source : CCMSA

Marché du travail

Une offre d'emploi hétérogène selon les départements

Les employeurs des départements côtiers (Loire-Atlantique et Vendée) recrutent principalement pour des métiers liés au secteur *équitation* ; le Maine et Loire, la Mayenne et la Sarthe emploient davantage dans le secteur *courses*.

Nombre d'offres d'emploi publiées sur équi-ressources en Pays de la Loire
Cumul des années 2016-2017-2018

		Loire Atlantique	Maine et Loire	Mayenne	Sarthe	Vendée	**Total**
Galop	Garçon de cour	3	20	13	16	1	**53**
	Cavalier d'entraînement	9	38	29	25	0	**101**
	Cavalier débourrage/ pré-entraînement	3	32	14	28	0	77
Trot	Lad driver/lad jockey	5	4	63	2	2	**76**
Equitation	Palefrenier - soigneur	31	11	7	7	12	**68**
	Enseignant d'équitation	85	30	18	39	59	**231**
	Cavalier soigneur	4	6	18	5	5	**38**
Elevage	Assistant d'élevage	11	9	3	2	10	**35**
	Responsable d'élevage	0	0	8	3	0	**11**
Total		**151**	**150**	**173**	**127**	**89**	**690**

Source : équi-ressources

Des tensions de recrutement sur la plupart des métiers

EQUITATION

Les offres d'emploi d'**enseignant d'équitation** souffrent d'un manque d'attractivité[1] (la moitié des offres d'emploi reçoivent 5 candidatures ou moins) notamment lorsque les contrats proposés sont des CDD de 6 mois ou moins.
Malgré un nombre important de candidatures aux postes de **palefrenier-soigneur**, 1/3 des offres d'emploi sont annulées par les employeurs, car les profils sont en inadéquation avec les compétences attendues.
Le **cavalier-soigneur** est le métier le plus attractif.

TROT

Le secteur *trot* est marqué par une faible attractivité de ses offres de **lad driver/lad jockey** (la moitié des offres d'emploi reçoivent entre 2 et 6 candidatures) malgré une majorité de CDI offerts.

GALOP

La demande est importante en **cavaliers d'entraînement** mais 4 offres sur 10 sont annulées car les profils manquent principalement de compétences techniques à cheval selon les entraîneurs.
Le secteur manque d'attractivité pour ses postes de **cavalier de débourrage/pré-entraînement** (la moitié des offres reçoivent 4 candidatures ou moins). Les nombreux contrats précaires (CDD de moins de 6 mois) proposés par les employeurs expliquent en partie ces tensions.

ELEVAGE

Les offres d'emploi en **élevage** sont beaucoup mieux pourvues et plus attractives que dans les autres secteurs (la moitié des offres d'emploi reçoivent entre 5 et 12 candidatures).



En Pays de la Loire, les compétences en **débourrage/ pré-entraînement** et **assistant d'élevage** en *galop* sont particulièrement recherchées.

[1] L'attractivité d'une offre d'emploi est évaluée en fonction du nombre de candidatures reçues 30 jours après sa parution. Elle est considérée comme faible à partir du moment où l'offre d'emploi reçoit moins de 10 candidatures.

Parcours professionnels dans la filière

Les parcours professionnels des salariés agricoles équins recensés à la MSA en 2017 ont été étudiés pour caractériser les passerelles entre les secteurs *équitation, élevage, galop et trot*.

3 catégories de salariés sont isolées :

1. Les nouveaux entrants correspondent aux salariés apparus pour la première fois dans le fichier de la MSA en 2017 dans le secteur étudié (historique disponible depuis 2005).

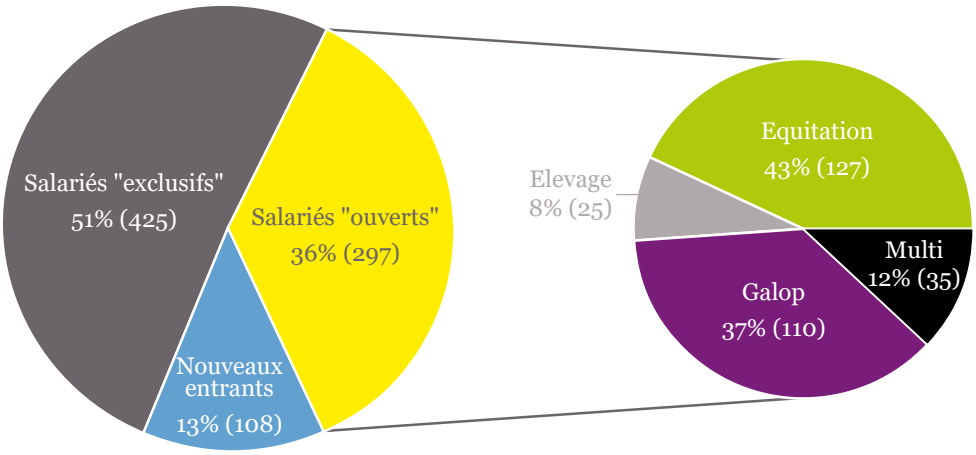
2. Les salariés "exclusifs" correspondent aux salariés ayant travaillé tout au long de leur carrière professionnelle équine dans le secteur étudié.

3. Les salariés "ouverts" correspondent aux salariés ayant eu au moins une expérience professionnelle dans un autre secteur équin (*galop, trot, élevage, équitation, multi*[1]).


© A Azzos / Ifce

La moitié des salariés du secteur *trot* en Pays de la Loire ont exclusivement travaillé dans ce secteur au cours de leur carrière professionnelle équine

Parcours des 830 salariés agricoles du secteur *trot* en 2017



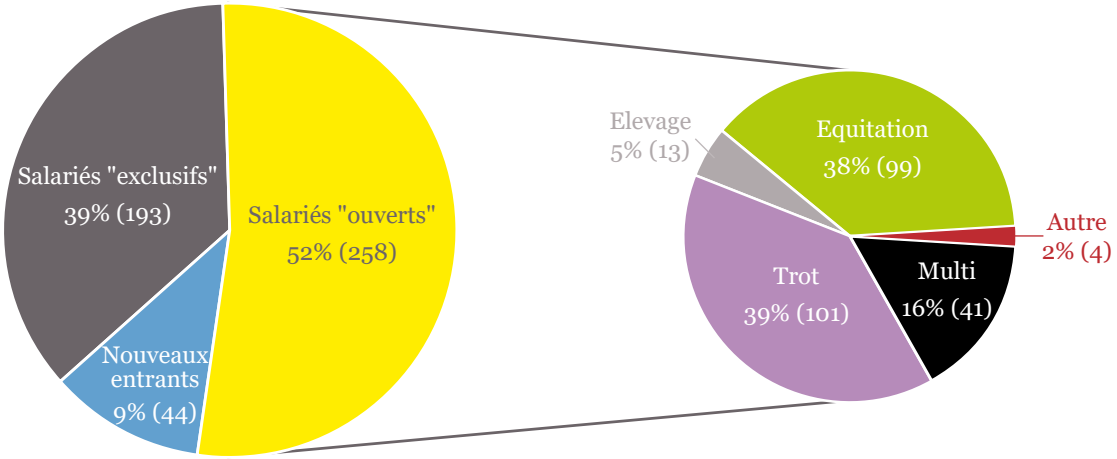
Lecture : En 2017, 36% des salariés du secteur *trot* en PDL ont eu au moins une expérience professionnelle dans un autre secteur équin (dont 43% dans le secteur *équitation*). | Source : Ifce d'après CCMSA.


© B Jehanne / Ifce

[1] Multi : Salariés ayant eu plusieurs expériences professionnelles équines dans plusieurs secteurs équins au cours de leurs carrières.

La moitié des salariés du secteur *galop* en Pays de la Loire ont au moins une expérience dans d'autres secteurs équins

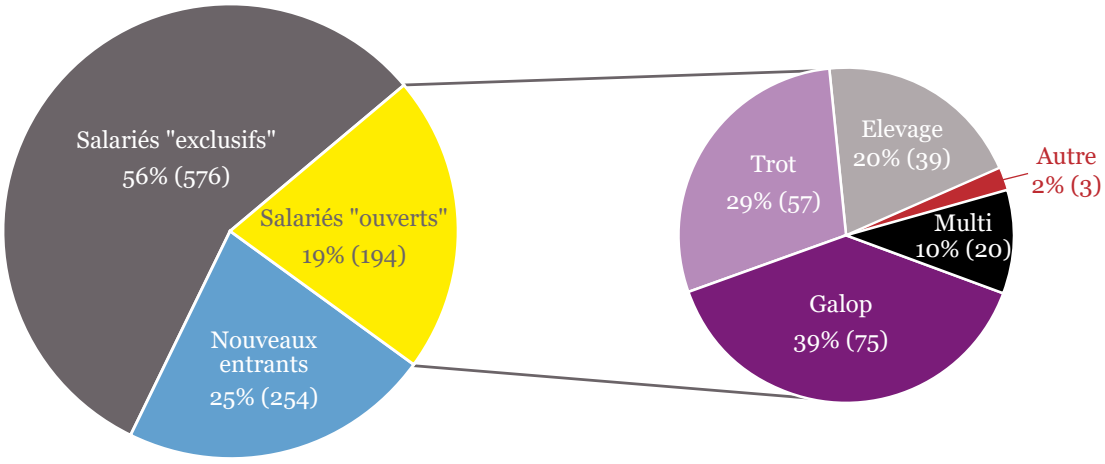
Parcours des 495 salariés agricoles du secteur *galop* en 2017



Lecture : En 2017, 52% des salariés du *galop* en PDL ont eu au moins une expérience professionnelle dans un autre secteur équin (dont 39% dans le secteur *trot*). | Source : Ifce d'après CCMSA.

Le secteur *équitation* en Pays de la Loire est celui qui attire le plus de nouveaux entrants

Parcours des 1 024 salariés agricoles du secteur *équitation* en 2017



Lecture : En 2017, 56% des salariés du secteur *équitation* en PDL n'ont jamais travaillé dans un autre secteur équin de toute leur carrière professionnelle. | Source : Ifce d'après CCMSA.

Le secteur *courses* attire moins de nouveaux salariés agricoles équins que le secteur *équitation*.

En *galop*, les salariés ont plus d'expériences dans d'autres secteurs de la filière qu'en *équitation* et *trot* où les salariés sont plus "fidèles".

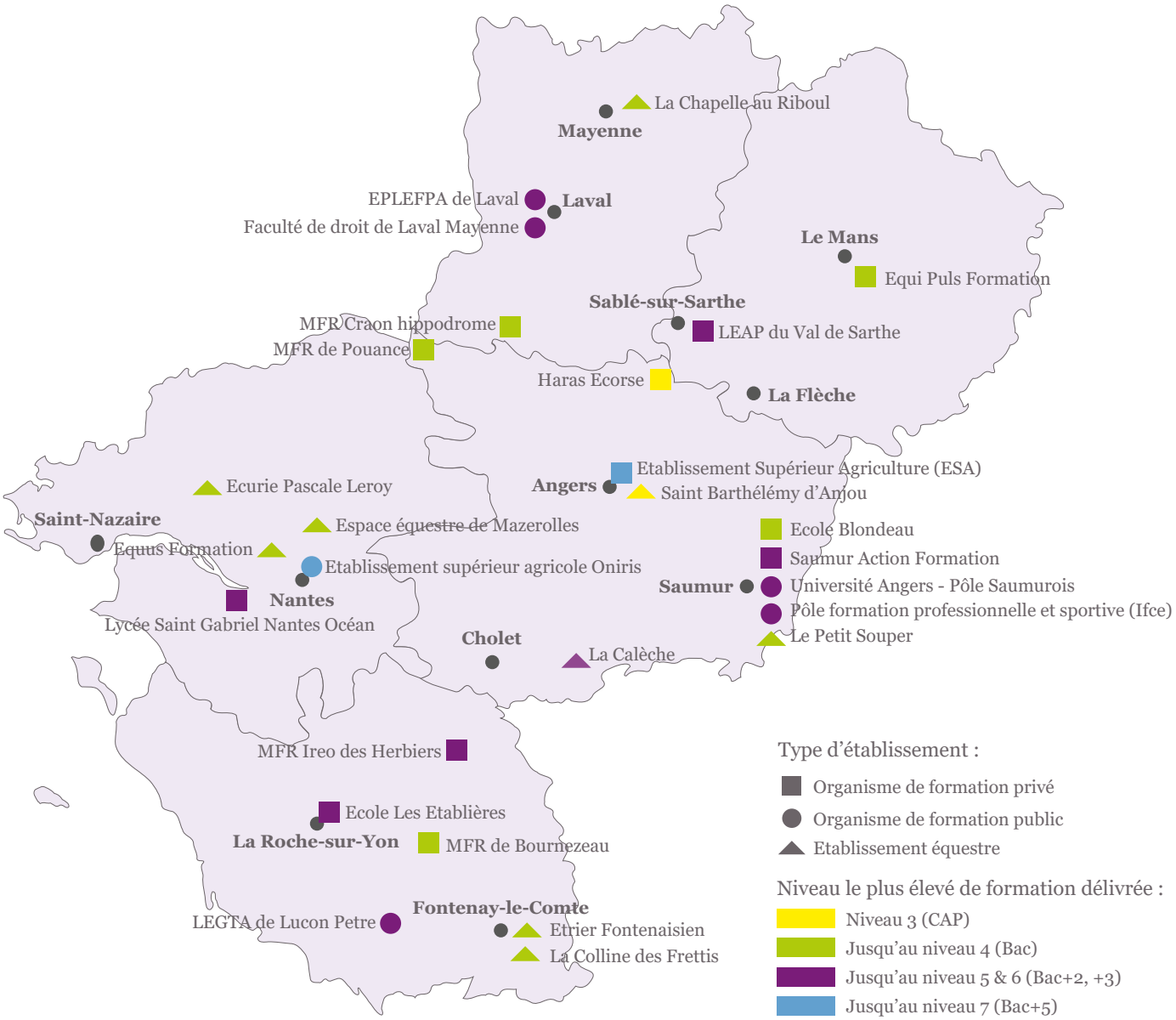
Les passerelles entre secteurs de la filière se font plus fréquemment de *l'équitation* vers *les courses*.



Offre de formation

Un réseau dense d'organismes de formation et une offre diversifiée

Les organismes délivrant des formations équines en Pays de la Loire



L'offre de formation est diversifiée sur tout le territoire. Les formations s'échelonnent du niveau 3 (CAP) au niveau 7 (Bac +5) avec notamment 2 licences professionnelles équines sur les 5 dispensées au niveau national.

Dans le Maine-et-Loire, la ville de Saumur présente un large panel de formations sportives.

Trois organismes de formation délivrent des formations orientées courses : le Haras d'Ecorse, la Maison familiale et rurale de Pouancé et l'Etablissement public local d'enseignement et de formation professionnelle agricoles (EPLEFPA) de Laval.


© C Saillet / Ifce

Attractivité des formations

Un léger regain d'attractivité en 2017 pour les formations agricoles et sportives équines

12% des diplômés équins en France ont suivi leur formation en Pays de la Loire.

Un tiers des diplômés nationaux du CAPa Lad Cavalier d'Entraînement (29 diplômés) sont formés en Pays de la Loire.

La région se caractérise par la formation de haut niveau dans les sports équestres en diplômant 30% des DEJEPS (59 diplômés) et 70% des DESJEPS (26 diplômés) en France.



Dynamique des formations équines →

2016-2017

↗ +3% (+2% en France) Formation agricoles

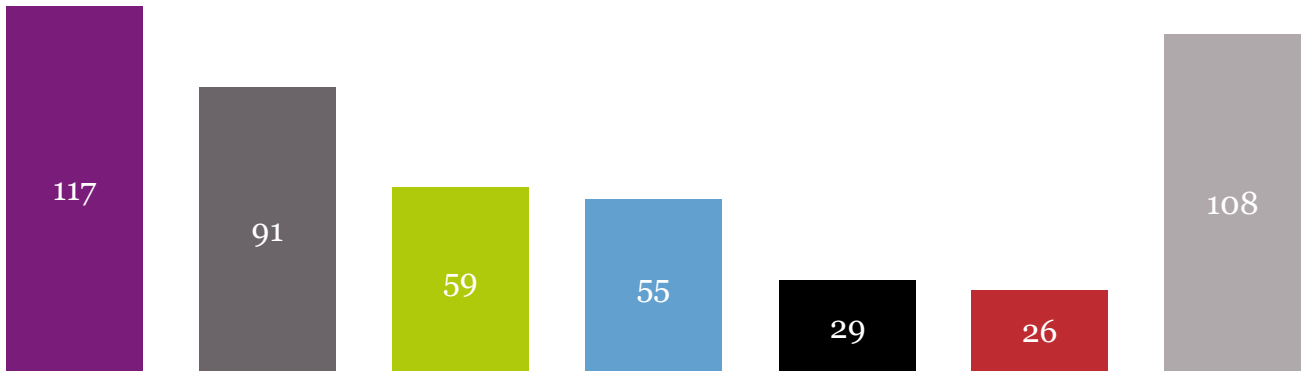
↗ +9% (+8% en France) Formation sportives

Source : tutelles



© A Bassaler / Ifce

Répartition des 485 diplômés équins en Pays de la Loire par formation



Données 2017, Source : tutelles



© A Azzos / Ifce

L'apprentissage fortement plébiscité

Un tiers des diplômés agricoles équins de la région passent par la voie de l'apprentissage (un quart au niveau national) **surtout** en CAPa Lad Cavalier d'Entraînement où 8 diplômés sur 10 choisissent l'apprentissage pour se former.

[1] CGEH: Conduite et gestion d'une entreprise hippique / [2]BPJEPS : Brevet professionnel de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport / [3]DEJEPS : Diplôme d'Etat de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport / [4]CAPa : Certificat d'aptitudes professionnelle agricole / [5]DESJEPS : Diplôme d'Etat supérieur de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport

[6] Autres comprend les diplômes : Accompagnateur de tourisme équestre, les Certificats de qualification professionnelle Animateur assistant équitation et Animateur soigneur assistant, Le Brevet professionnel responsable d'exploitation hippique, les CAP(a) Marréchal-ferrant et Sellier harnacheur, le Certificat de spécialisation éducation et travail jeunes équidés, et les Licences professionelles Commercialisation produits équins et Management des établissements équestres.

A retenir

- En 2017, la région compte moins d'entreprises agricoles équines qu'en 2016 mais qui emploient autant de salariés.
- La région est armée d'un réseau important d'organismes de formation. Les diplômés ont été plus nombreux en 2017 qu'en 2016 à suivre des formations dans l'agriculture et dans le sport.
  L'apprentissage est mieux valorisé qu'à l'échelle nationale surtout en formation *courses*.
- Mis à part dans le secteur *élevage*, il existe des tensions de recrutement fortes dans la filière équine. Ces tensions se traduisent par un faible niveau d'attractivité des offres d'emploi et par le nombre d'offres d'emploi annulées par les recruteurs faute de candidatures satisfaisantes.



© L Gérard / Ifce

Retrouvez le rapport complet

L'ensemble des résultats d'étude sont disponibles dans le rapport :

Dynamique emploi – formation dans la filière équine en Pays de la Loire.

Les principales tendances présentées ont été discutées et validées avec les professionnels de la filière équine de la région Pays de la Loire.

Disponible à partir de janvier 2020, sous format papier, le rapport sera consultable en accès libre sur :

www.equiressources.fr/rubrique Observatoire

Sources de données :

Caisse Centrale de la Mutualité Sociale Agricole (CCMSA) : statistiques annuelles sur l'emploi salarié et non salarié des entreprises agricoles ayant souscrit une assurance spécifique accidents du travail liée au cheval (Entraînement, dressage, haras, élevage spécialisé de gros animaux) et dont l'activité principale est de nature équine (Élevage d'équidés domestiques, haras, établissement de dressage, établissement d'entraînement courses de trot, établissement d'équitation…). Les dernières données disponibles sont celles de l'année 2017 pour les salariés et les non salariés.

Organismes de tutelle des formations : suivi du nombre de diplômés des formations agricoles et sportives ; Ministère de l'Agriculture, de la Jeunesse et des Sports, de la branche professionnelle CPNE – EE et de la Fédération Française d'Equitation.

Service équi-ressources : caractérise l'offre et la demande d'emploi salarié dans la filière équine (indicateurs marché du travail). Période valorisée : cumul des années 2016-2017-2018.

Directeur de publication : Jean-Roch Gaillet
Rédaction : Carole Troy (Ifce - Observatoire des métiers, de l'emploi et des formations filière équine), Oriane Thomas (Ifce -Délégation territoriale Ouest)
Photo couverture : Adobe Stock

IFCE
Délégation territoriale Ouest
Parc départemental de l'Isle Briand
49220 Le Lion d'Angers
www.ifce.fr
RETROUVEZ-NOUS sur
facebook et twitter

équi-ressources
ifce

ifce
institut français
du **cheval**
et de l'**équitation**

Omeffe - Observatoire des métiers, de l'emploi et des formations de la filière équine