

La reconversion des professionnels de la filière équine

Charlène Lourd

Sous la direction de Philippe Mazereau et Maude Hatano Chalvidan
Université de Caen Normandie - CIRNEF

Avec une moyenne d'âge de 30,6 ans, plus de 70% des travailleurs de la filière équine, salariés agricoles, ont moins de 35 ans³. Cette jeune moyenne d'âge nous questionne sur la carrière de ces professionnels. Etudier la reconversion des professionnels de la filière équine revient à analyser en amont leur trajectoire. Cette analyse de la trajectoire professionnelle permet de mettre en exergue trois concepts tels que la construction de l'identité professionnelle, la bifurcation et la destruction professionnelle. La formation n'est évidemment pas exclue de cette recherche puisque nous cherchons à connaître son impact sur le parcours des travailleurs de la filière équine. Nous entendons, ici, la reconversion professionnelle comme une démarche à l'initiative du travailleur souhaitant changer de métier ou de secteur d'activité mais également lorsqu'elle lui est imposée pour cause d'inaptitude ou par manque d'accès à un travail.

Le concept de l'identité professionnelle invite à réfléchir sur la façon dont les personnes se construisent professionnellement : pourquoi choisissent-elles la filière équine comme secteur d'activité ? A l'inverse, la destruction identitaire appelle à s'interroger sur les raisons de leur départ de cette même filière. Plus que ces deux concepts qui s'opposent, la carrière est au cœur de la problématique : comment est-elle organisée ? Pourquoi bifurque-t-elle (au sein du métier, entre les secteurs, hors de la filière) ? Au sein de ces parcours, quelle est la place de la formation ? A-t-elle un impact sur la longévité des professionnels ? Facilite-t-elle la reconversion ? Quels sont les manques ? La formation continue est-elle correctement adaptée aux besoins de la filière équine ?

Notre terrain de recherche s'étend à tous les secteurs de la filière équine (courses, sport, loisir, élevage, métiers annexes) dans le but d'analyser les mobilités intersectorielles. Nous ne privilégions pas de métier puisque nous concentrons notre recherche sur des groupes professionnels afin de les comparer entre eux. Nous cadrons notre recherche sur le territoire Normand car il représente l'ensemble des secteurs de la filière équine.

Pour mener ce sujet de thèse, la méthodologie s'appuiera dans un premier temps sur l'analyse de CV de travailleurs qui seront extraits de la base de données d'équi-ressources*. L'objectif est d'analyser leur parcours professionnel : formation et expériences professionnelles. Ces premiers travaux permettront de dresser une typologie des travailleurs au sein de la filière équine. L'étude se poursuivra par des entretiens semi-directifs qui seront menés auprès de professionnels appartenant aux différents types identifiés afin de comprendre les facteurs déterminants leurs choix de carrière.

Cette étude est réalisée dans le cadre de l'Observatoire des métiers, de l'emploi et des formations de la filière équine (Omeffe) sous la direction de l'Université de Caen Normandie.

**Equi-ressources est un service dédié à l'emploi et à la formation dans la filière équine depuis 2007.*

³ Rapport national : Emploi, métiers et formations dans la filière équine, 2014