



Cheffe de projet  
Ingénieure de  
projets et  
développement

IFCE  
CAROLE TROY

En charge de l'OMEFFE, je travaille pour cette étude en étroite collaboration avec l'observatoire économique et social du cheval (OESC) ainsi qu'avec les conseillers équi-ressources de l'IFCE.



Stagiaire  
Ingénieure de  
projets et de  
développement

IFCE  
LUCILE ROUSSON

Ingénieure agronome junior en dernière année de formation à Agrosup Dijon

## ETUDE SUR L'ATTRACTIVITÉ DES MÉTIERS LIÉS À L'ENTRAÎNEMENT DES CHEVAUX DE COURSE EN FRANCE

### INTRODUCTION

Les transformations profondes du travail et leurs conséquences sur la situation des jeunes ont suscité de nouvelles attentes vis-à-vis de leur travail. En parallèle, l'intensification des programmes de courses et la réforme des 35h sont des évolutions marquantes qui ont densifié l'organisation du travail dans les écuries de courses en France. Depuis quelques années, la raréfaction des candidats et la volatilité des salariés aux postes d'entraînement engendrent des difficultés de recrutement croissantes chez les employeurs du secteur.

Objectiver les facteurs d'attractivité et de fidélisation à ces postes est le but premier de l'étude. Le diagnostic, construit sur la base de regards croisés d'acteurs emploi-formation du secteur, permettra d'aller plus loin dans l'identification des leviers de revalorisation du secteur dès 2021 et complètera les travaux et réflexions actuellement en cours.

C'est à la demande d'équi-ressources et de l'AFASEC que l'Observatoire des métiers, des emplois et des formations de la filière équine (OMEFFE) équi-ressources / IFCE propose une méthodologie sur-mesure pour traiter cette problématique.

### CE QUI A ÉTÉ RÉALISÉ ET CE QU'IL RESTE À FAIRE

Une recherche bibliographique, une analyse de données sur les emplois salariés agricoles et des premiers entretiens avec les représentants d'entraîneurs, les acteurs de la formation et les professionnels ont permis de caractériser les flux d'apprenants et de salariés du secteur. Ainsi, les phases d'orientation (pré formation) et d'entrée dans la vie active semblent être des moments clés à soigner.

D'avril à août 2021, ces premiers enjeux doivent être confirmés au travers d'enquêtes auprès de candidats à la formation, d'apprenants, de prescripteurs, de formateurs, de salariés, de reconvertis et d'entraîneurs.

De septembre à décembre 2021, le partage en groupes de travail des principaux points de décrochage et des moteurs et des freins à la formation et l'emploi dans le secteur devra permettre de détailler des leviers d'action et de les prioriser.

### PERSPECTIVES

Le diagnostic, en plus de proposer des pistes de recommandations prioritaires, devra servir de base aux acteurs emploi-formation du secteur pour aller plus loin dans l'élaboration d'un plan d'action approfondi.

### PARTENAIRES



### FINANCEUR



Contact : Carole Troy  
IFCE Site d'Uzès - Chemin du Mas des tailles - 30700 UZES  
06 27 48 11 17 - carole.troy@ifce.fr